



**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO**

**TITOLO DEL PROGETTO:**

A.R.C.A.2019

**SETTORE e AREA DI INTERVENTO:**

B - Protezione Civile-05 - Superamento delle emergenze

B - Protezione Civile - 03 - Diffusione della conoscenza e della cultura della protezione civile e attività di informazione alla popolazione

B - Protezione civile - 01 - Previsione dei rischi

**DURATA DEL PROGETTO:**

12 MESI

**OBIETTIVI DEL PROGETTO:**

In relazione alle criticità emerse si individuano quattro obiettivi:

1. Riduzione disagio per le popolazioni colpite dagli eventi calamitosi
2. Miglioramento dei piani di emergenza comunali interfacciandoli con i piani di evacuazione delle scuole
3. Monitoraggio di nuove aree a rischio

Diffusione delle buone prassi di protezione civile con l'amplificazione e la divulgazione dei piani

**ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Obiettivo specifico	Azione	Risultati attesi	Indicatori di realizzazione
1.A	Assistenza alle popolazioni colpite con attività campale	Garantita dignità alla cittadinanza oggetto di evento calamitoso	N° utenti Giorni di servizio Grado di soddisfazione utenza
1.B	Assistenza alle popolazioni colpite con attività di sgombero e/o trasferimento cittadini	Facilitati gli spostamenti , migliorate condizioni di vita	N° utenti Km percorsi
1.C	Assistenza alle popolazioni colpite con attività di ripristino aree e strutture colpite da eventi calamitosi	Aiutata la ripresa della vita ordinaria	Km percorsi
2.A	Revisione dei piani di emergenza comunali	Miglioramento pianificazione	Piani revisionati (=5)
-2.B	Integrazione Piani emergenza comunali e piani evacuazione scuole	Miglioramento pianificazione	Piani integrati (>3)
3.A	Monitoraggio aree a rischio note	Prevenzione rischio	Aree visitate e n° visite (>2/area)
3.B	Individuazione aree a rischio non note suscettibili di segnalazione	Prevenuto rischio, migliorata la pianificazione	N° segnalazioni (>4)
4.A	Organizzazione momenti di aggregazione per la diffusione norme P.C.	Diffuse norme corrette di approccio alle calamità ed emergenze	N° eventi (>=3)
4.B	Organizzazione campagna di comunicazione ed esercitazioni nelle scuole	Diffuse norme corrette di approccio alle calamità ed emergenze	N° incontri e/o esercitazioni (>6)

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:**

10) Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto (*)	5
11) Numero posti con vitto e alloggio	0
12) Numero posti senza vitto e alloggio	5
13) Numero posti con solo vitto	0

TERAMO VIALE CRISPI  
MONTORIO AL VOMANO VIA Q.CELLI  
ISOLA DEL G.SASSO C.DA SANTONE

**CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

14) Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari, oppure, in alternativa, monte ore annuo (*)	1145
15) Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari (minimo 5, massimo 6)(*)	5

*16) Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:*

I ragazzi in Servizio Civile dovranno obbligatoriamente indossare la divisa dell'Associazione e tutti i dispositivi di protezione individuali previsti dalla normativa di settore.  
Durante il servizio orecchini, collane, bracciali e altri oggetti accessori (es.unghie finte che impediscono di indossare i guanti monouso) devono essere rimossi in quanto possibili fonti di rischio per il volontario.  
L'attività delle pubbliche assistenze si svolge 365 giorni all'anno 24 ore su 24, quindi i ragazzi potrebbero essere impiegati anche in giorni festivi.  
Al fine di garantire la continuità del servizio reso, le sedi operative si riservano di non concedere ferie nello stesso giorno a più di un volontario per volta. Il servizio comporta l'utilizzo dei mezzi associativi nonché lo spostamento a bordo degli stessi sul territorio.

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

voce 19/20

L'Ente proponente ha elaborato una propria procedura di selezione che tiene conto dei bisogni rilevati e contemporaneamente individua in maniera mirata i candidati più idonei alla effettuazione di un servizio delicato quale quello oggetto di progettazione.

**CRITERIO DI ADOZIONE DELLA RISERVA DEI POSTI**

Qualora sia presente solo un soggetto aventi diritto alla riserva, ed ottenga almeno il punteggio minimo complessivo previsto di 36, il posto viene assegnato automaticamente e le graduatorie dei posti "residui" presso ciascuna sede vengono compilate in base ai punteggi ottenuti dai giovani non aventi diritto alla riserva.

Qualora i potenziali fruitori della riserva siano due, anche se su sedi differenti, viene espletata prima una selezione solo tra di essi, assegnati i punteggi ed ammesso ai fini della riserva quello con punteggio più alto (punteggio minimo 36). I rimanenti rientrano con il punteggio ottenuto nella composizione delle graduatorie dei posti "residui" in ciascuna sede.

**SOGGETTI ATTUATORI**

La selezione sarà attuata da una commissione formata da:

- Responsabile SCN – Esperto selezione dell'Ente proponente;
- Esperto SCN altro ente
- Psicologo volontario messo a disposizione dall'Ente proponente.

**PROCEDURA DI SELEZIONE**

La procedura di selezione si articolerà nei seguenti momenti:

1. **ACCESSO** alla selezione previa valutazione requisiti di legge;

2. **INCONTRO** informativo con i candidati ammessi a selezione

Ai fini di una maggiore trasparenza delle procedure e di una migliore riuscita del progetto, i criteri già resi noti prima della presentazione delle domande verranno spiegati con un incontro collegiale a tutti i candidati. Il colloquio avrà inoltre come beneficio secondario quello di evitare conflitti con eventuali candidati idonei non selezionati, in funzione di uno loro eventuale reimpiego per rinunce o subentri.

3. **VALUTAZIONE DEI TITOLI:**

3.a TITOLO DI STUDIO (si valuta solo il più elevato)

Tipologia	Punti assegnati	Motivi della variazione rispetto al criterio UNSC
Laurea specialistica (N.O.) o Laurea (V.O.) attinente	8	Si intende valorizzare la competenza specifica nel settore, pur conservando una considerazione dell'eventuale titolo non afferente l'area di intervento
Laurea (N.O.) o Diploma di Laurea (V.O.) attinente	6	
Diploma scuola superiore attinente	4	
Laurea specialistica (N.O.) o Laurea (V.O.) non attinente	4	
Laurea (N.O.) o Diploma di Laurea (V.O.) non attinente	2	
Diploma scuola superiore non attinente	1	

3.b TITOLO PROFESSIONALE (si valuta solo il più elevato)

Tipologia	Punti assegnati	Motivi della variazione rispetto a quanto proposto da UNSC
Attinente al progetto	4	Si intende valorizzare la competenza specifica nel settore, pur conservando una considerazione dell'eventuale titolo non afferente l'area di intervento
Non attinente	1	
Non attinente o non terminato	0	

3.c ESPERIENZE AGGIUNTIVE OLTRE A QUELLE GIA' VALUTATE

Tipologia	Punti assegnati	Motivi della variazione rispetto a quanto proposto da UNSC
Esperienze lavorativa ovvero di tirocinio a qualsiasi titolo che abbia implicato <i>rapporto diretto con l'utenza</i>	1	Si valorizzano specifiche esperienze che aiutino i futuri volontari nelle attività di progetto e nel rapporto con l'utenza
Esperienza lavorativa ovvero di tirocinio a qualsiasi titolo presso <i>Call Centers o Centri di servizio telefonico</i>	1	
Residenza nel territorio provinciale (background comune con l'utenza)	1	
Conoscenza <i>L.I.S. (Lingua dei Segni Italiana)</i> o corso Radioamatori o corso esecutore RCP-BLS	1	

3.d ALTRE CONOSCENZE

Tipologia	Punti assegnati	Motivi della variazione rispetto a quanto proposto da UNSC
Conoscenza pacchetto Office	3	Si valorizza l'abilità informatica del Volontario perché potrà essere preziosa ai fini della gestione del Progetto
Altre conoscenze o capacità (artistiche, relazionali,...)	1	

**PUNTEGGIO MAX CONSEGUIBILE 20**

4. **VALUTAZIONE PRECEDENTI ESPERIENZE VOLONTARIATO:**

Tipologia	Punti assegnati	Motivi della variazione rispetto a quanto
-----------	-----------------	---

		proposto da UNSC
precedenti esperienze maturate presso l'ente che realizza il progetto e nello stesso settore (per un massimo valutabile di 12 mesi)	1 per mese (max 12)	Si modifica la scala delle priorità proposta dall'UNSC per favorire l'esperienza nell'ambito progettuale a scapito della precedente collaborazione con l'Ente
precedenti esperienze maturate nello stesso settore del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto (max valutabile 12 mesi)	0.75 per mese (max 9)	
precedenti esperienze maturate presso enti diversi da quello che realizza il progetto in settori analoghi a quello del progetto (max valutabile 12 mesi)	0.5 per mese (max 6)	
precedenti esperienze maturate presso l'ente che realizza il progetto in un settore diverso da quello del progetto (max valutabile 12 mesi)	0.25 per mese (max 3)	
<b>PUNTEGGIO MAX CONSEGUIBILE 30</b>		

### 5. COLLOQUIO MOTIVAZIONALE

Il colloquio verrà effettuato secondo la scheda di valutazione UNSC (Allegato 4);

**PUNTEGGIO MAX CONSEGUIBILE 60**

#### EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Requisito preferenziale il possesso della patente B.

#### CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

27) *Eventuali crediti formativi riconosciuti:*

#### **UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA "TOR VERGATA"**

**Codice Fiscale 80213750583, p.Iva 02133971008**

Sostiene il progetto riconoscendo 2 CFU per il corso di Laurea in "Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro"

28) *Eventuali tirocini riconosciuti:*

ASSENTI

29) *Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae*

Attestato specifico rilasciato da ente terzo:

LAGA CONSULTING, partita IVA 01996380679, centro formativo affiliato ad AIFES - Associazione Italiana Formatori ed Esperti in Sicurezza sul Lavoro, soggetto formatore di derivazione sindacale

#### FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

41) *Contenuti della formazione (\*)*

Modulo	Argomento	Durata	Formatore
1	Formazione generale lavoratore/volontario Informativa in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. Informativa sui rischi connessi all'impiego dei volontari in Servizio Civile nell'ambito delle specifiche attività previste dal progetto	6	G. Marino ing. Oliverii
2	Elementi di primo soccorso Rianimazione cardiopolmonare: Corso BLSD	5	

3	Elementi di primo soccorso Paziente traumatizzato: Corso BTLS	5	
4	Servizio Rischi Sismico: - inquadramento normativo; - finalità e compiti generali; - definizione degli scenari di rischio	5	
5	Servizio Rischio Idrogeologico: - il quadro normativo vigente - definizione del rischio idrogeologico - definizione degli scenari di rischio	5	
6	Servizio Rischio Incendi: - il quadro normativo vigente - definizione del rischio incendio boschivo - definizione degli scenari di rischio	5	
7	Immissione dati inerenti le attività progettuali Gestione piattaforma DELTACALL per la rendicontazione delle attività effettuate	5	
8	Operatore colonna mobile nazionale ANPAS (modulo propedeutico alle attività nei campi di accoglienza gestiti da ANPAS)	5	
9	Essere ANPAS (modulo propedeutico alle attività nei campi di accoglienza gestiti da ANPAS)	5	
10	Operatore segreteria di campo (modulo di specializzazione)	10	
11	Operatore categorie fragili (modulo di specializzazione)	16	
<b>TOTALE.....72 ore</b>			

42) Durata (\*)

72 ore

La formazione specifica, incluso il modulo relativo alla formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile, sarà interamente erogata entro 90 giorni dall'avvio del progetto.